



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 1877 / 2026 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 7 posti a tempo pieno e indeterminato di “Ufficiale Tenente di Polizia Locale” categoria PLB, posizione economica PLB1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste. Apertura e approvazione bando di selezione.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO

RICHIAMATA la delibera di Giunta 31 del 26/01/2026 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021" e successive modifiche e integrazioni, nella quale si prevede di coprire, per l’anno 2026, mediante progressione verticale, 7 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Ufficiale Tenente di Polizia Locale” categoria PLB;

RICHIAMATI il Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 82/2023, il Decreto Legge 44/2023 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla Legge 74 del 21 giugno 2023, e la Legge Regionale 18/2016 e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATO il “Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste”, di seguito “Regolamento”, approvato con deliberazione giuntale 347 di data 22/07/2004 e successive modifiche ed integrazioni, che agli articoli 50 e seguenti prevede le modalità di svolgimento delle progressioni verticali;

RITENUTO di procedere, tenuto conto di quanto sopra esposto, alla copertura dei posti in discorso mediante una selezione per progressione verticale per titoli ed esami e all'apertura della selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 7 posti a tempo pieno e indeterminato di "Ufficiale Tenente di Polizia Locale" categoria PLB, posizione economica PLB1, posizione economica PLB1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste;

DATO ATTO che tale procedura è stata disciplinata in conformità alle modifiche introdotte dalle sopra citate normative in materia e che si svolgerà secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nell'allegato bando di selezione (**ALLEGATO 1**);

RITENUTO di riservare la selezione ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Trieste inquadrati nel profilo di Agente di Polizia Locale categoria PLA che abbiano maturato almeno 3 anni di servizio, anziché 5 come finora previsto, al fine di valorizzare le competenze interne incentivando la crescita professionale, consentendo la partecipazione ad un maggior numero di dipendenti, purché in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e che abbiano conseguito una valutazione della performance individuale uguale o superiore a "buona performance" nel triennio 2023 - 2025, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale in relazione all'attinenza di tale profilo con quello messo a selezione;

RITENUTO di prevedere una valutazione di titoli di servizio e della performance, come indicato nell'articolo 3 del bando di selezione;

CONSIDERATO quanto previsto dalla recente giurisprudenza (sentenza Tribunale Amministrativo Regionale di Milano 1314/2024), ovverosia che il servizio svolto a tempo parziale, indipendentemente dall'articolazione e dalla tipologia di orario, verrà valutato come servizio svolto a tempo pieno;

CONSIDERATO che:

- le Pubbliche Amministrazioni devono utilizzare per tutte le procedure concorsuali e selettive da esse bandite, finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato, il Portale unico del Reclutamento inPA, ai sensi dell'articolo 35 ter, comma 2, del Decreto Legislativo 165/2001;
- le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle previste dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e che le preferenze di cui alle lettere o) e p) saranno applicate d'ufficio;
- ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, in riferimento alla categoria dei posti messi a selezione, la rappresentatività di genere calcolata al 31/12/2025 risulta essere la seguente: uomini 70% e donne 30%, e pertanto, poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30%, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto del

Presidente della Repubblica 487/1994 si applica il titolo di preferenza nei confronti del genere femminile, meno rappresentato, previsto dall'articolo 5, comma 4, lettera o) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994;

CONSIDERATO che la valutazione del possesso dei requisiti per l'accesso, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, verrà effettuata, di norma, per i candidati inseriti nella graduatoria finale, mentre il reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà accertato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che verranno assunti;

RITENUTO di pubblicare il calendario della prova direttamente nel bando di selezione, come previsto dall'articolo 29 del vigente "Regolamento" che fissa le modalità e i termini di preavviso con i quali i candidati devono essere informati sul calendario di svolgimento delle prove, e in particolare dal comma 1, che prevede, tra le altre, la possibilità di pubblicare il calendario delle prove direttamente nel bando di selezione, dando atto che tale modalità costituisce notifica a tutti i candidati;

STABILITO che le comunicazioni relative al bando, eventuali FAQ o variazioni riguardanti le prove, saranno pubblicate sul Portale del Reclutamento inPA al link Portale del reclutamento nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti" e sul sito istituzionale del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in Scadenza/Concorsi (di seguito "sito istituzionale") al link Bandi - Comune di Trieste – Concorsi, nella sezione dedicata alla selezione con effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati;

DATO ATTO che l'esame consiste in una prova orale e che la valutazione dei titoli sarà effettuata d'ufficio, per i soli candidati che avranno superato il colloquio individuale, entro i 30 giorni successivi all'ultima data della prova orale, con le modalità previste nel bando allegato;

PRESO ATTO che, durante la prova orale, verrà accertata la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in quanto la specificità del profilo lo richiede, come previsto dall'articolo 54, punto 4, del sopra citato Regolamento, e non la conoscenza della lingua inglese, e che tale accertamento concorrerà alla formazione del voto della prova orale;

DATO ATTO che:

- come previsto dall'articolo 35 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'articolo 3, comma 1, lettera d), punto 4, del Decreto Legge 25/2025, si procederà alla stesura di 3 graduatorie: una graduatoria di merito, una graduatoria intermedia ed una graduatoria finale;
- la graduatoria di merito è formata secondo il punteggio della valutazione riportata da ciascun candidato nella prova orale e i candidati che hanno riportato lo stesso punteggio vengono elencati in ordine alfabetico;

- la graduatoria intermedia è formata a partire dalla graduatoria di merito sommando agli esiti delle prove orali i punteggi della valutazione dei titoli valutabili previsti dal bando, operata d'ufficio, e con l'applicazione, a parità di punti, delle preferenze di cui all'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 dichiarate dai candidati;
- la graduatoria finale, non essendo previsti titoli di riserva, coinciderà con la graduatoria intermedia;
- le graduatorie verranno approvate con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane o suo delegato e che tale provvedimento, conclusivo della procedura selettiva, con la sola graduatoria finale, sarà pubblicato all'Albo Pretorio On Line del Comune di Trieste per 15 giorni, sul Portale del Reclutamento inPA nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti" e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;
- al fine di assicurare la massima trasparenza della procedura selettiva, le graduatorie di cui sopra saranno inoltre pubblicate contestualmente, anche in un unico documento, sul Portale del Reclutamento inPA, nell'area ad accesso riservato dei partecipanti presenti nelle graduatorie stesse, nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti", e sul sito istituzionale, anche tramite apposito collegamento ipertestuale, assicurando la minimizzazione dei dati personali;
- la graduatoria finale verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione, e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale solo in caso di rinuncia, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente per il passaggio a nuova categoria o di mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;

RITENUTO, pertanto, di approvare il bando della selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 7 posti a tempo pieno e indeterminato di "Ufficiale Tenente di Polizia Locale" categoria PLB, posizione economica PLB1, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**ALLEGATO 1**);

RITENUTO di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;

RITENUTO di dare diffusione al bando di selezione, in conformità alla normativa vigente, attraverso la pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio On Line e sul sito istituzionale del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni;

DATO ATTO che:

- le assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano

triennale delle assunzioni 2026 - 2028 di cui alla sopra citata delibera di Giunta 31 di data 26/01/2026 e successive modifiche e integrazioni;

- la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLB1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 19/07/2023;
- il dipendente è esonerato dal periodo di prova previo consenso, ai sensi dell'articolo 10, comma 10 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 19/07/2023;
- ai sensi dell'articolo 19, comma 4, della Legge Regionale 18/2016 il personale assunto mediante selezione o trasferito mediante mobilità deve permanere per almeno cinque anni nell'amministrazione presso cui è stato assunto o trasferito prima di poter ottenere trasferimenti per mobilità, fatto salvo il caso in cui vi sia l'accordo tra le amministrazioni interessate;
- le assunzioni in oggetto saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare 53 di data 18/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio di previsione 2026 – 2028 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026 – 2028;
 - la deliberazione giuntale 667 di data 30/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
 - la deliberazione giuntale 31 di data 26/01/2026 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 – 2028” e successive modifiche ed integrazioni;
 - la deliberazione consiliare 16 di data 29/04/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2025;
 - la deliberazione consiliare 36 di data 22/09/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che
- Determinazione n. 1877 / 2026

approva il Bilancio Consolidato del gruppo “Comune di Trieste” 2024;

PRESO ATTO di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro di data 07/12/2006 e successivi contratti collettivi regionali di lavoro in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

RICHIAMATA la determinazione 2373/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SALVADEI, che attualmente sostituisce il Direttore titolare del Servizio Risorse Umane assente;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 - bis della legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa

1. di aprire la selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 7 posti a tempo pieno e indeterminato di “Ufficiale Tenente di Polizia Locale” categoria PLB, posizione economica PLB1, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Trieste nel profilo di Agente di Polizia Locale categoria PLA, che abbiano maturato almeno 3 anni di servizio, anziché 5 come finora previsto, al fine di valorizzare le competenze interne incentivando la crescita professionale, consentendo la partecipazione ad un maggior numero di dipendenti, purché in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e che abbiano conseguito una valutazione della performance individuale uguale o superiore a “buona performance” nel triennio 2023 - 2025, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale in relazione all'attinenza di tali profili con quello messo a selezione;
2. di approvare il relativo bando di selezione, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**ALLEGATO 1**);
3. di stabilire che la partecipazione dei candidati alle procedure selettive bandite dal Comune di Trieste avviene attraverso il Portale unico del Reclutamento inPA, ai sensi dell'articolo 35

- ter, comma 2, del decreto legislativo 165/2001;
4. di procedere alla valutazione del possesso dei requisiti per l'accesso, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, di norma, per i candidati inseriti nella graduatoria finale, mentre il reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà accertato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che verranno assunti;
 5. di dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 e dell'articolo 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 si applica il titolo di preferenza nei confronti del genere femminile, meno rappresentato, previsto dall'articolo 5, comma 4, lettera o) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994;
 6. di dare atto che le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle previste dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e che le preferenze di cui alle lettere o) e p) saranno applicate d'ufficio;
 7. di stabilire, secondo quanto previsto dalla recente giurisprudenza (sentenza Tribunale Amministrativo Regionale di Milano 1314/2024), che il servizio svolto a tempo parziale, indipendentemente dall'articolazione e dalla tipologia di orario, verrà valutato come servizio svolto a tempo pieno;
 8. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLB1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 19/07/2023;
 9. di esonerare il dipendente dal periodo di prova previo consenso dello stesso, ai sensi dell'articolo 10, comma 10 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 19/07/2023;
 10. di dare diffusione al bando di selezione, in conformità alla normativa vigente, attraverso la pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio On Line e sul sito istituzionale del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni, e con altri mezzi ritenuti idonei per la massima diffusione;
 11. di pubblicare il calendario della prova direttamente nel bando di selezione, come previsto dal comma 1 dell'articolo 29 del vigente "Regolamento";
 12. di pubblicare le comunicazioni relative al bando, eventuali FAQ o variazioni riguardanti le prove, sul Portale del Reclutamento inPA al link Portale del reclutamento nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti" e sul sito istituzionale del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in Scadenza/Concorsi (di seguito "sito istituzionale") al link Bandi - Comune di Trieste – Concorsi, nella sezione dedicata alla selezione con effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati;
 13. di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione

Esaminatrice;

14. di dare atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;
15. di procedere, al termine della procedura concorsuale, alla stesura di 3 graduatorie, come previsto dall'articolo 35 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'articolo 3, comma 1, lettera d), punto 4, del Decreto Legge 25/2025: una graduatoria di merito, una graduatoria intermedia ed una graduatoria finale;
16. di dare atto che le graduatorie verranno approvate con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane o suo delegato e che tale provvedimento, conclusivo della procedura selettiva, con la sola graduatoria finale, sarà pubblicato all'Albo Pretorio On Line del Comune di Trieste per 15 giorni, sul Portale del Reclutamento inPA nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti" e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;
17. di dare atto che, al fine di assicurare la massima trasparenza della procedura concorsuale, anche la graduatoria di merito e quella intermedia, oltre a quella finale, saranno pubblicate contestualmente, anche in un unico documento, sul Portale del Reclutamento inPA, nell'area ad accesso riservato dei partecipanti presenti nelle graduatorie stesse, nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti", e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, anche tramite apposito collegamento ipertestuale, assicurando la minimizzazione dei dati personali;
18. di dare atto che la graduatoria finale verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione, e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale solo in caso di rinuncia, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente per il passaggio a nuova categoria o di mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione.

Allegati:

Bando_progressioni_verticali_PLB.pdf

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO

(Dottoressa Manuela SALVADEI)

in sostituzione della Dirigente titolare del servizio

(Dottoressa Manuela SARTORE)

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SALVADEI

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 29/05/2026 11:23:20